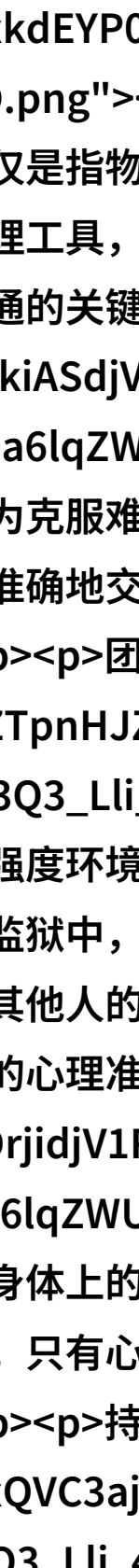


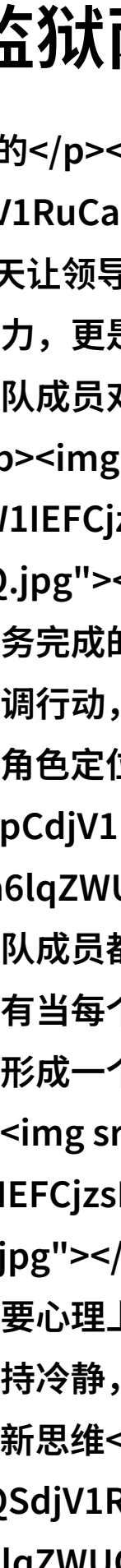
领导的高压监狱两次让命运紧绷的经历总

高压监狱的构建与目的

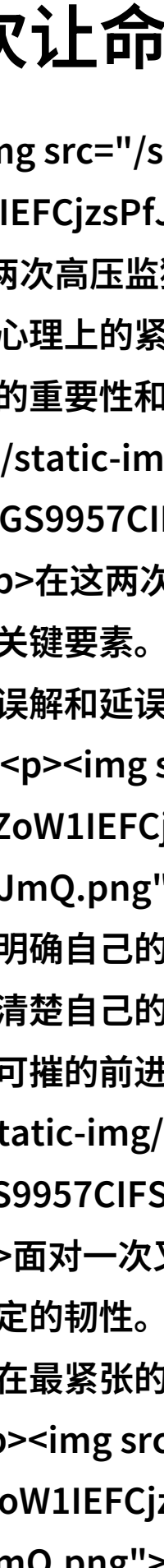
今天让领导弄了两次高压监狱，这两次“高压”

不仅仅是指物理上的强制力，更是一种心理上的紧迫感。它被设计成一种管理工具，用以提醒团队成员对工作的重要性和严肃性。

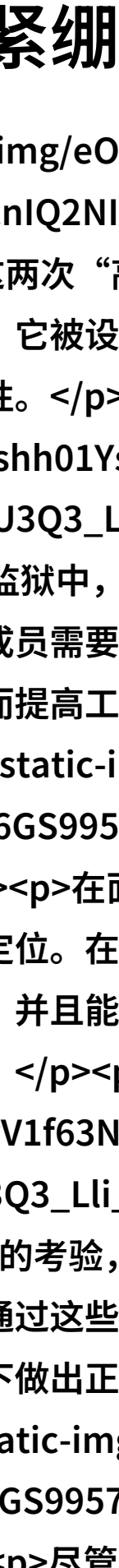
有效沟通的关键要素

在这两次高压监狱中，有效沟通成为克服难关、确保任务完成的一个关键要素。团队成员需要通过清晰、准确地交流信息来协调行动，避免误解和延误，从而提高工作效率。

团队合作中的角色定位

在面对这种高强度环境时，每个团队成员都需要明确自己的角色定位。在这两次高压监狱中，我们发现只有当每个人都清楚自己的职责，并且能够积极配合其他人的时候，才能形成一个坚不可摧的前进力量。

应对挑战的心理准备

面对一次又一次的考验，不仅需要身体上的实力，也需要心理上的一定的韧性。我们通过这些体验学习到，只有心态稳定、保持冷静，才能在最紧张的情况下做出正确决策。

持续改进与创新思维

尽管这两次“高压监狱”给我们带来了巨大的挑战，但也促使我们不断寻求更好的方法和技术。在这样的环境中，我们学会了如何从失败中吸取经验教训，将它们转化为提升自身能力的手段。

成功与失败中的反思与

展望

回顾这两个周期，我们可以看出，无论是成功还是失败，都蕴含着宝贵的教训。这不仅锻炼了我们的意志，也丰富了我们的见识，为未来的工作提供了一份宝贵的心得体会。